Comité Intercentros

RETRIBUCIÓNS

Queremos aportarvos a medio diste documento e de xeito resumido, información relativa ó proceso de negociación que estamos desenvolvendo na MESA DE RETRIBUCIÓNS. Damosvos conta das materias que se negocian e dos criterios que utilizamos no Comité en cada caso.

Materias de negociación

Nas propostas elaboradas polo Comité Intercentros e a Xunta de Persoal Funcionario incluímos como materias de negociación dende a perspectiva das retribucións, pois son capítulo I dos orzamentos da Universidade as seguintes:

- Paga compensatoria ou productividade
- Recuperación do poder adquisitivo
- Retribucións complementarias.

Ás que a xerencia sumou,

- Formación
- Acción social

A continuación incorporamos comentarios, criterios e cadros numéricos de cada unha das materias.

Paga compensatoria ou productividade

Inclúese por por primeira vez nos orzamentos da Universidade de Vigo no ano 1.994. Os criterios de distribución e o cálculo das cantidades que correspondían ó persoal laboral foron distintos cada ano, ate que a partir de 1.998 se simplifica e se homoxeiniza coas cantidades percibidas polo persoal funcionario. A súa evolución dende o ano 97 ó 2000 queda reflectida no seguinte cadro.

	ANO 1997		ANO 1998			ANO 1999			ANO 2000		
	Efect	Imp paga	Efect	Imp paga	Incr %	Efect	Imp paga	Incr %	Efect	Imp paga	Incr %
Laborais											
Grupo I	19	100.000	19	199.352	99	19	205.133	3	23	178.486	-13
Grupo II	0	100.000	0	186.949	87	0	192.184	3	1	167.303	-13
Grupo III	48	100.000	48	174.546	75	48	179.433	3	134	156.120	-13
Grupo IV-V	154	100.000	154	162.143	62	154	166.683	3	95	144.939	-13
Suma total			221	37.135.918		221	38.179.493	3	253	38.961.766	2
Importe medio				168.036			172.758			153.999	

Nos documentos presentados pola Xerencia na MESA DE RETRIBUCIÓNS, relativos ó cálculo da paga de productividade, distingue dous aspectos: o deseño dun plano xeral da avaliación da calidade dos servicios e a administración universitaria, e con carácter complementario, a fixación dunha retribución anual non vencellada ós resultados da avaliación e que teña por obxecto compensar a perda do poder adquisitivo.

Recuperación do poder adquisitivo

A perda do poder adquisitivo dos empregados públicos é permanente dende os anos 90. Por outra parte o recoñecemento, aínda non firme, por parte da Audiencia Nacional da obriga do Goberno de cumprir cos acordos entre a Administración e os Sindicatos, permitenos pensar que a recuperación dos salarios dende o ano 97 é posible. No seguinte cadro pode apreciarse, salvo erro, a evolución dos salarios e a perda que significa para cada unha das categorías ou postos.

CATEGORÍA	SALARIO 97	PERDA IPC 1,9%	SALARIO 98	PERDA IPC -0,2%	SALARIO 99	PERDA IPC 2%	SALARIO 2000	PERDA IPC 2%	PERDA IPC 97-2000
DIREC. SS INFORMÁTICOS	5.480.456	104.129	5.480.456	-10.961	5.598.015	111.960	5.712.260	114.245	319.373
ANALISTA	4.426.367	84.101	4.426.367	-8.853	4.521.314	90.426	4.613.586	92.272	257.946
TÉC.SUP. AA DEPORTIVAS	3.953.727	75.121	3.953.727	-7.907	4.038.536	80.771	4.120.955	82.419	230.403
TÉC. SUP. AA CULTURAIS	3.596.573	68.335	3.596.573	-7.193	3.673.721	73.474	3.748.695	74.974	209.590
TÉC. SUP. RR INTERNACIONAIS	3.596.573	68.335	3.596.573	-7.193	3.673.721	73.474	3.748.695	74.974	209.590
TÉC. SUP. OFICINA I+D	3.596.573	68.335	3.596.573	-7.193	3.673.721	73.474	3.748.695	74.974	209.590
TIT. SUP. MICROSCOPÍA	3.953.727	75.121	3.953.727	-7.907	4.038.536	80.771	4.120.955	82.419	230.403
TIT. SUP. ANÁLISE INSTRUMENTAL	3.953.727	75.121	3.953.727	-7.907	4.038.536	80.771	4.120.955	82.419	230.403
TIT. SUP. TELEDETECCIÓN	3.596.573	68.335	3.596.573	-7.193	3.673.721	73.474	3.748.695	74.974	209.590
TÉC. SUP. PREVENCIÓN	3.596.573	68.335	3.596.573	-7.193	3.673.721	73.474	3.748.695	74.974	209.590
TÉ. SUP. SERV. XERAIS INVESTIGACIÓN	3.596.573	68.335	3.596.573	-7.193	3.673.721	73.474	3.748.695	74.974	209.590
GRUPO II									
ENXEÑEIRO TÉCNICO	3.372.951	64.086	3.372.951	-6.746	3.445.308	68.906	3.515.615	70.312	196.559
XESTOR AA CULTURAIS	3.015.798	57.300	3.015.798	-6.032	3.080.488	61.610	3.143.355	62.867	175.745
GRUPO III									
TÉC. ESP. INFORMÁTICA	3.266.716	62.068	3.266.716	-6.533	3.336.788	66.736	3.404.886	68.098	190.368
TÉC. ESP. INFORMÁTICA	2.939.907	55.858	2.939.907	-5.880	3.002.969	60.059	3.064.254	61.285	171.323
TÉC. ESP. XARDINERÍA E ZONAS VERDES	2.436.922	46.302	2.436.922	-4.874	2.489.195	49.784	2.539.995	50.800	142.011
RESPONS. PARQUE MÓBIL	3.266.716	62.068	3.266.716	-6.533	3.336.788	66.736	3.404.886	68.098	190.368
TÉC. ESP. TRANSPORTE E DISTRIBUCIÓN	2.436.922	46.302	2.436.922	-4.874	2.489.195	49.784	2.539.995	50.800	142.011
TÉC. ESP. LABORATORIO	2.794.076	53.087	2.794.076	-5.588	2.854.010	57.080	2.912.255	58.245	162.825
TÉC. ESP. AA DEPORTIVAS	2.794.076	53.087	2.794.076	-5.588	2.854.010	57.080	2.912.255	58.245	162.825
TÉC. ESP. SERVICIOS XERAIS	2.436.922	46.302	2.436.922	-4.874	2.489.195	49.784	2.539.995	50.800	142.011
TÉC. ESP. BIBLIOTECA	2.436.922	46.302	2.436.922	-4.874	2.489.195	49.784	2.539.995	50.800	142.011
GRUPO IV									
AUXILIAR TÉC. DE SERVICIOS XERAIS	2.076.952	39.462	2.076.952	-4.154	2.121.504	42.430	2.164.800	43.296	121.034
AUXILIAR TÉC. DE INSTAL. DEPORTIVAS	2.076.952	39.462	2.076.952	-4.154	2.121.504	42.430	2.164.800	43.296	121.034
OFICIAL LABORATORIO	2.292.517	43.558	2.292.517	-4.585	2.341.692	46.834	2.389.482	47.790	133.596
TELEFONISTA	2.076.952	39.462	2.076.952	-4.154	2.121.504	42.430	2.164.800	43.296	121.034
GRUPO V									
MOZO SERVICIO	2.000.471	38.009	2.000.471	-4.001	2.043.382	40.868	2.085.084	41.702	116.577
LIMPADORA	1.869.746	35.525	1.869.746	-3.739	1.909.853	38.197	1.948.830	38.977	108.959

Retribucións complementarias

Logo da aprobación da R.P.T. do ano 2000, un dos compromisos pendentes de negociación e acordo, refirese a actualización, homoxenización e homologación dos pluses. Por otra parte a definición dos pluses e a táboa que se fai no convenio en vigor, e a súa concreción práctica na R.P.T. do ano 97, especialmente o **plus ó posto**, non permite facer unha comparación homoxénea e satisfactoria entre as retribucións complementarias das distintas categorías do persoal. Parece pois convinte, redefinir os pluses, eliminando canto menos do plus ó posto, a retribución correspondente a xornada distinta a ordinaria, establecendo un plus específico para a xornada partida, a permanecia, a disponibilidade e o traballo en sábados e festivos.

Por outra parte, no que respecta a homoxenización e homologación, aproveitando que na MESA DE RETRIBUCIÓNS está representado o P.A.S. funcionario e laboral, deberemos homoxeneizar as retribucións dos postos de persoal laboral, en primeiro lugar, e logo, homologalos cos de persoal funcionario.

Na táboa seguinte reflictense os salarios por categorías de persoal laboral e funcionario.

Posto/categoría	G	Plus	Total anual	Posto	G/N	Total anual
DIREC. SS. INFORMÁTICOS	I	C	5.826.505	XEFE SERVICIO	A28	5.562.790
ANALISTA	I	G	4.705.858	XEFE SECCIÓN	A25	4.650.249
TÉC.SUP. AA. DEPORTIVAS	I	N	4.203.374	ADMINSTRADOR DE CENTRO	A26	4.968.330
TÉC. SUP. AA. CULTURAIS	I		3.823.669	POSTO BASE	A22	4.064.223
TÉC. SUP. RR. INTERNACIONAIS	I		3.823.669	XEFE SERVICIO	B28	5.214.601
TÉC. SUP. OFICINA I+D	I		3.823.669	ADMINSTRADOR DE CENTRO	B26	4.620.141
TIT. SUP. MICROSCOPÍA	I	N	4.203.374	XEFE SECCIÓN	B25	4.302.060
TIT. SUP. ANÁLISE INSTRUMEN	I	N	4.203.374	XEFE ÁREA BIBLIOTECA	B23	3.905.509
TIT. SUP. TELEDETECCIÓN	I		3.823.669	XEFE DE ÁREA	B22	3.716.033
TÉC. SUP. PREVENCIÓN	I		3.823.669	POSTO BASE	B20	3.377.940
TÉ. SUP. SERV. XERAIS INVEST	I		3.823.669	XEFE SECCIÓN	C25	3.804.745
ENXEÑEIRO TÉCNICO	II	N	3.585.927	XEFE DE ÁREA	C24	3.597.571
XESTOR AA. CULTURAIS	II		3.206.222	SECRETARÍA RECTOR	C22	3.218.718
TÉC. ESP. INFORMÁTICA	III	G	3.472.984	RESP. AA. EE. XERENCIA	C20	2.880.625
TÉC. ESP. INFORMÁTICA	III	J	3.125.539	XEFE NEGOCIADO	C20	2.880.625
TÉC. ESP. XARDINERÍA E ZONA	III		2.590.795	SECRETARÍA DTO	C18	2.729.375
RESPONS. PARQUE MÓBIL	III	G	3.472.984	POSTO BASE	C16	2.613.683
TÉC. ESP. TRANSPORTE E DIST	III		2.590.795	RESP. AA. EE. XERENCIA	C14	2.497.880
TÉC. ESP. LABORATORIO	III	N	2.970.500	XEFE NEGOCIADO	D20	2.615.117
TÉC. ESP. AA. DEPORTIVAS	III	N	2.970.500	SECRETARÍA DTO	D18	2.463.867
TÉC. ESP. SERVICIOS XERAIS	III		2.590.795	POSTO BASE	D16	2.348.175
TÉC. ESP. BIBLIOTECA	III		2.590.795	PORTEIRO MAIOR	D14	2.232.372
AUXILIAR TÉC. DE SERVICIOS X	IV		2.208.096	POSTO BASE	E14	2.128.685
AUXILIAR TÉC. DE INSTAL. DEP	IV		2.208.096	POSTO BASE	E12	2.012.882
OFICIAL LABORATORIO	IV	Q	2.437.272			
TELEFONISTA	IV		2.208.096			
LIMPADORA	V		1.987.807			

NEGOCIACIÓN DO CONVENIO

A punto de rematar os procesos de transformacións de categorías creadas na R.P.T. do ano 2000, e constituída a MESA DE RETRIBUCIÓNS, é mester xa, continua-lo proceso de negociación do Convenio Colectivo instando a Xerencia para que convoque de novo a mesa de negociación do mesmo.

O PACTO para a execución da R.P.T. de 2000, asinado pola Xerencia e os sindicatos presentes no Comité Intercentros (C.I.G., CC.OO. e U.G.T.) o 27 de novembro pasado facilitou o proceso de transformación das categoráis decalaradas a extinguir, acordos posteriores para a provisión de vacantes permitiron a provisión provisional das vacantes resultantes da nova R.P.T. e a constitución e negociacións que mantemos na MESA DE RETRIBUCIÓNS permitirán establecer un novo cadro retributivo que debe formar parte do novo Convenio Colectivo.

Fixados pois, os criterios para a selección e provisión de postos de traballo, que despexan os atrancos que dificultaban o acordo na negociación colectiva no final do ano 99, e constituída a MESA DE RETRIBUCIÓNS, aconsellan reanudar as negociacións que nos permitan dispor dun novo convenio colectivo antes de que remate o presente ano.