

**Indra**



**Vigo**

14 de Xullo de 2008

# Estudio e Valoración dos Postos de Traballo do PAS Laboral da Universidade de Vigo





## 1. ANTECEDENTES

## 2. OBXECTIVOS E METODOLOXÍA

- 2.1 Obxectivos
- 2.2 Alcance
- 2.3 Metodoloxía

## 3. ANÁLISE E DESCRIPCION DOS POSTOS DE TRABALLO

- 3.1 Análise da Organización teórica: RPT PAS laboral
- 3.2 Cuestionario de recollida de información
- 3.3 Identificar a mostra a planificar o traballo de campo
- 3.4 Análise dá información: relación de postos de traballo PAS laboral identificados
- 3.5 Descrición dos postos
- 3.6 Estudio organizativo PAS laboral

## 4. VALORACIÓN DOS POSTOS

- 4.1 Definición do Plan de Factores
- 4.2 Proceso de valoración

# 1 Antecedentes

- O II Convenio Colectivo do Persoal Laboral da Universidade de Vigo, publicado o 27 de xullo do 2007 no DOG, estipula no seu **artigo 35**, o compromiso dá Universidade de Vigo para realizar un estudio e valoración de postos de traballo do persoal laboral.
- Para realizar este traballo é necesario dispor de información detallada sobre a misión, funcións, coñecementos técnicos e en definitiva sobre os aspectos relevantes que definen os postos de traballo. Esta información obtense a partir da realización de **entrevistas** cos ocupantes dos postos. No transcurso do estudio recolleuse información necesaria e suficiente sobre o PAS laboral, pero non así do PAS funcionario, que non participou no mesmo.
- **Por tanto, o estudo presenta a valoración a través dun método obxectivo, únicamente dos postos de PAS laboral.**

## 2 Obxectivos e Metodoloxía

### 2.1 Obxectivos

Valorar de forma obxectiva os postos de traballo do PAS laboral, utilizando os criterios establecidos pola Lei. En consecuencia, proponse:

- **Analizar e describir** os postos de traballo do PAS laboral que aparecen na **RPT**.
- **Valorar** devanditos postos utilizando un sistema obxectivo axustado aos requirimentos legais e á especificidade da UV.

### 2.2 Alcance

Postos de PAS laboral identificados na RPT en vigor, cun total de 43 categorías de postos, distribuídos nos distintos Campus da Universidade: Vigo, Pontevedra e Ourense. Estas categorías intégranse nunha estrutura organizativa onde se distinguen as seguintes áreas de actividade:

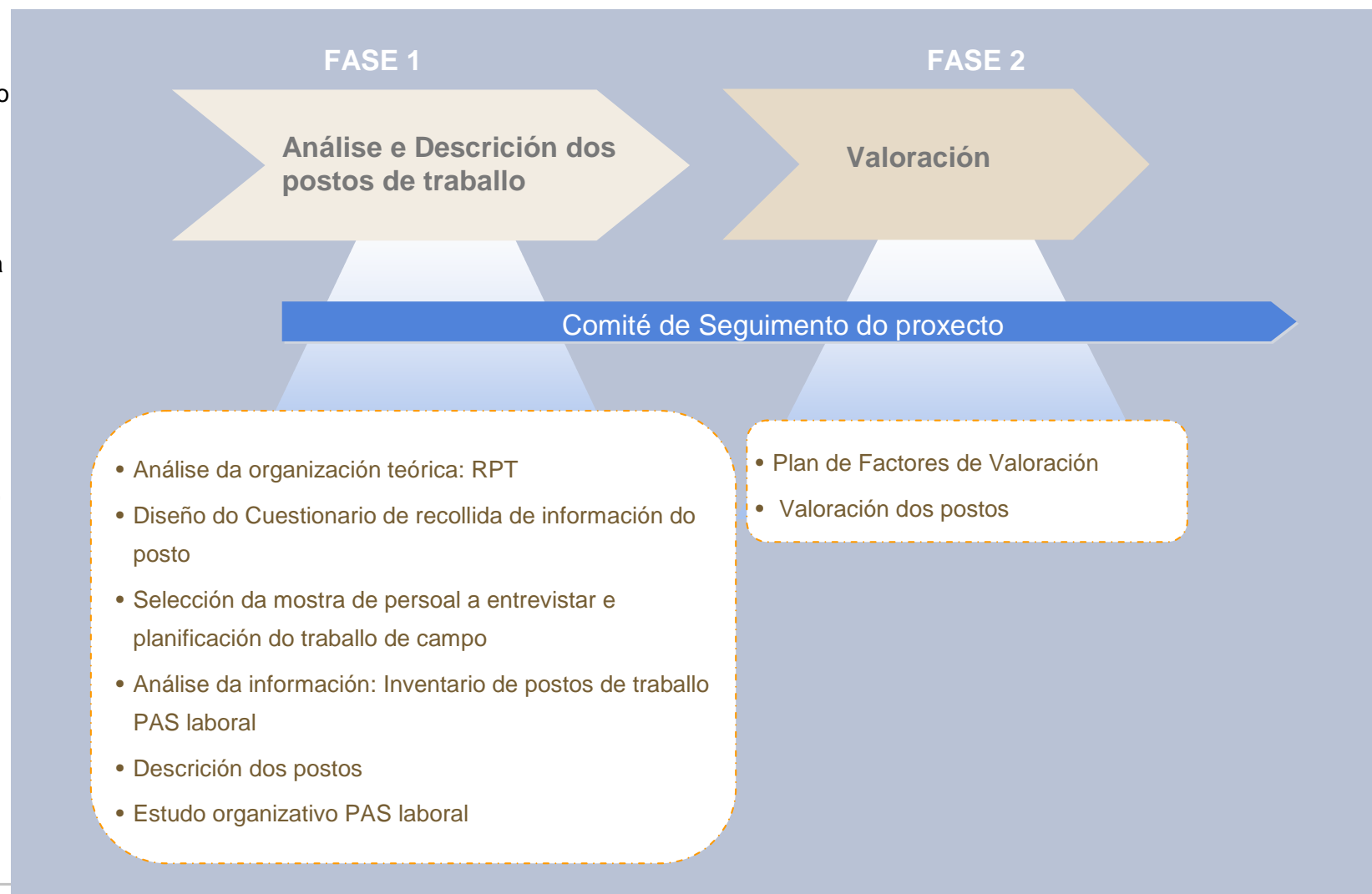
- |  |   |  |
|--|---|--|
| 1. Tecnoloxías da Información e as Comunicacions | 5. PRL                                  | 9. Unidade Técnica – Xardinería e Zonas Verdes |
| 2. CACTI   | 6. Actividades Deportivas               | 10. Bibliotecas                                |
| 3. I+D   | 7. Actividades Culturais                | 11. Conserxerías                               |
| 4. Oficina Relacións Internacionais              | 8. Servizo de Transporte e Distribución | 12. Laboratorios                               |

## 2 Obxectivos e Metodoloxía

### 2.3 Metodoloxía

Combinación de traballo de campo e de gabinete. O esquema de participación foi o seguinte:

- Equipo Técnico: consultores externos que recollen e analizan a información, e realizan informes técnicos.
- Comité de Seguimento: membros da Universidade que proporcionan información adicional, e realizan o seguimento do proxecto



## 3 Análise e Descrición dos Postos de Traballo

### 3.1 Análise da Organización teórica: RPT PAS laboral

Na RPT en vigor identifícanse 43 categorías de postos.

1. TE Bibliotecas	23. TE Capataz Forestal
2. TE Servizos Xerais	24. TE Delineación e Deseño Asistido por Ordenador
3. Auxiliar Técnico de Servizos Xerais	25. TE Mecánica
4. Telefonista	26. TE Mecanizado de Alto Baleiro e P.C.O.
5. Director	27. TE Medios Audiovisuais
6. TS Tecnoloxías da Información e Comunicaci3ns	28. TE Nefelometría e Subceptibilidade Magnética
7. TM Tecnoloxías da Información e Comunicaci3ns	29. TE Taller de Belas Artes
8. TE Tecnoloxías da Información e Comunicaci3ns	30. TE Laboratorio de Bioloxía
9. TE Informática (Redes e Sistemas Informáticos)	31. TE Laboratorio de Física
10. TS Teledetección	32. TE Laboratorio de Química
11. TS Microscopía Electrónica	33. Oficial Laboratorio
12. TS Análise Instrumental	34. TS Actividades Deportivas
13. TE Microscopía Electrónica	35. TE Actividades Deportivas
14. TE Análise Instrumental	36. Auxiliar Técnico de Instalaci3ns Deportivas
15. TE Electrónica	37. Responsable da Unidade (Transporte Distribuci3n)
16. TE Máquinas e Ferramentas	38. TE Transporte e Distribuci3n
17. TS De I + D	39. Enxeñeiro/Arquitecto Técnico
18. TS Oficina de Relaci3ns Internacionais	40. TE Xardinería e Zonas Verdes
19. TS Prevenci3n de Riscos Laborais	41. TS Actividades Culturais
20. TS Servizos Xerais de Investigaci3n	42. TM - Xestor Actividades Culturais
21. TE Análise dos Alimentos	43. Auxiliar de Servizos
22. TE Automatizaci3n Industrial	

TS – Técnico Superior

TM - Técnico Medio

TE – Técnico Especialista

## 3 Análise e Descrición dos Postos de Traballo

### 3.2 Cuestionario de recollida de información

O Cuestionario de Análise de Postos organízase nos seguintes apartados:

Organigrama	Perfil de requirimentos	Condicións de traballo	Funcións
Misión	Dimensións / interrelacións	Datos de identificación	Aspectos de máxima complexidade

### 3.3 Identificar a mostra a planificar o traballo de campo

Mostra mínima do **25% do persoal** que ocupa cada unha das categorías. O plan de entrevistas realízase durante os meses de **marzo a maio**. En total realizáronse **130 entrevistas (\*)**, sobre unha dotación teórica de **PAS laboral de 286 persoas**, o que supón que se entrevistou ao **45%** deste colectivo.

(\*) Realizáronse 6 entrevistas a maiores a persoal laboral fixo que desenvolve funcións de PAS funcionario.

### 3.4 Análise da información: relación de postos de traballo PAS laboral identificados

A partir da análise da información obtida nas entrevistas considérase necesario (para a descrición das funcións e posterior valoración) o **desglose de certas categorías en base ás funcións, responsabilidades e requirimentos dos postos**.

En total considéranse **52 categorías** de postos (9 máis que os contidos na RPT).

# 3 Análise e Descrición dos Postos de Traballo

## Desglose de categorías de postos en RPT suxeitas a valoración

Categoría	
1	L010 - TÉCNICO ESPECIALISTA BIBLIOTECAS
2	L020 - TÉCNICO ESPECIALISTA SERVIZOS XERAIS
3	L030 - AUXILIAR TÉCNICO DE SERVIZOS XERAIS
4	L035 - AUXILIAR DE SERVIZOS
5	L040 - TELEFONISTA
6	L050 - DIRECTOR
7	L060 - TÉCNICO SUPERIOR TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN E COMUNICACIÓNS - SEINV
8	L060 - TÉCNICO SUPERIOR TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN E COMUNICACIÓNS - SEIX
9	L070 - TÉCNICO MEDIO TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN E COMUNICACIÓNS - SEIX
10	L080 - TÉCNICO ESPECIALISTA TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN E COMUNICACIÓNS - SEINV
11	L080 - TÉCNICO ESPECIALISTA TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN E COMUNICACIÓNS - SEIX
12	L090 - TÉCNICO ESPECIALISTA INFORMÁTICA (Xestión de Redes e Sistemas Informáticos)
13	L100 - TÉCNICO SUPERIOR TELEDETECCIÓN
14	L110 - TÉCNICO SUPERIOR MICROSCOPIA ELECTRÓNICA
15	L110 - TÉCNICO SUPERIOR MICROSCOPIA ELECTRÓNICA (Responsable de área)
16	L120 - TÉCNICO SUPERIOR ANÁLISE INSTRUMENTAL
17	L120 - TÉCNICO SUPERIOR ANÁLISE INSTRUMENTAL (Responsable de área)
18	L130 - TÉCNICO ESPECIALISTA MICROSCOPIA ELECTRÓNICA
19	L140 - TÉCNICO ESPECIALISTA ANÁLISE INSTRUMENTAL
20	L150 - TÉCNICO ESPECIALISTA ELECTRÓNICA - CACTI
21	L150 - TÉCNICO ESPECIALISTA ELECTRÓNICA - Ctro / Depto
22	L160 - TÉCNICO ESPECIALISTA MÁQUINAS E FERRAMENTAS - CACTI
23	L160 - TÉCNICO ESPECIALISTA MÁQUINAS E FERRAMENTAS - Ctro / Depto
24	L170 - TÉCNICO SUPERIOR DE I + D
25	L170 - TÉCNICO SUPERIOR DE I + D (Responsable de área).
26	L180 - TÉCNICO SUPERIOR OFICINA DE RELACIÓNS INTERNACIONAIS / SIN VALORACIÓN
27	L180 - TÉCNICO SUPERIOR OFICINA DE RELACIÓNS INTERNACIONAIS- R
28	L190 - TÉCNICO SUPERIOR PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS
29	L200 - TÉCNICO SUPERIOR SERVIZOS XERAIS DE INVESTIGACIÓN
30	L210 - TÉCNICO ESPECIALISTA ANÁLISE DOS ALIMENTOS
31	L220 - TÉCNICO ESPECIALISTA AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL
32	L230 - TÉCNICO ESPECIALISTA CAPATAZ FORESTAL
33	L240 - TÉCNICO ESPECIALISTA DELINEACIÓN E DESEÑO ASISTIDO POR ORDENADOR
34	L250 - TÉCNICO ESPECIALISTA MECÁNICA
35	L260 - TÉCNICO ESPECIALISTA MECANIZADO DE ALTO BALEIRO E P.C.O.
36	L270 - TÉCNICO ESPECIALISTA MEDIOS AUDIOVISUAIS
37	L280 - TÉCNICO ESPECIALISTA NEFELOMETRÍA E SUBSCEPTIBILIDADE MAGNÉTICA
38	L290 - TÉCNICO ESPECIALISTA TALLER DE BELAS ARTES
39	L300 - TÉCNICO ESPECIALISTA LABORATORIO DE BIOLOXÍA
40	L310 - TÉCNICO ESPECIALISTA LABORATORIO DE FÍSICA
41	L320 - TÉCNICO ESPECIALISTA LABORATORIO DE QUÍMICA
42	L330 - OFICIAL LABORATORIO
43	L340 - TÉCNICO SUPERIOR ACTIVIDADES DEPORTIVAS
44	L350 - TÉCNICO ESPECIALISTA ACTIVIDADES DEPORTIVAS
45	L360 - AUXILIAR TÉCNICO DE INSTALACIÓNS DEPORTIVAS
46	L370 - RESPONSABLE DA UNIDADE (DE TRANSPORTE E DISTRIBUCIÓN)
47	L380 - TÉCNICO ESPECIALISTA TRANSPORTE E DISTRIBUCIÓN
48	L390 - ENXEÑEIRO/ARQUITECTO TÉCNICO
49	L400 - TÉCNICO ESPECIALISTA XARDINERÍA E ZONAS VERDES - Responsable de Unidade
50	L400 - TÉCNICO ESPECIALISTA XARDINERÍA E ZONAS VERDES
51	L410 - TÉCNICO SUPERIOR ACTIVIDADES CULTURAIS
52	L420 - TÉCNICO MEDIO - XESTOR ACTIVIDADES CULTURAIS

## 3 Análise e Descrición dos Postos de Traballo

### 3.5 Descrición dos postos

O resultado da información obtida plásmase nunha **ficha** na que se describe cada un dos postos, proporcionando información sobre:

- Identificación: denominación, localización, forma de provisión, xornada
- Perfil: misión, funcións, coñecementos específicos, habilidades, idiomas, informática.

### 3.6 Estudio organizativo PAS laboral

O traballo de campo realizado posibilitou a adquisición dun coñecemento profundo sobre as características e organización actual do PAS laboral dos distintos servizos e unidades.

Co obxecto de presentar á UV este coñecemento, realizouse un estudio que pretende **trasladar a visión que proporcionou o persoal entrevistado** sobre a organización da súa área, en canto a número e organización dos postos, a súa dotación, situacións particulares, etc.

## 4 Valoración dos Postos

- A valoración de postos é unha ferramenta de análise que determina o valor dun **posto individual nunha organización en relación cos outros** postos da mesma.
- Trata de precisar e comparar o que o desenvolvemento (**en condicións normais**) de determinadas funcións esixe dos traballadores.
- Debe establecerse unha **clara distinción entre o posto e a persoa que o ocupa**, xa que non é o obxecto das valoracións de postos cualificar as persoas (xestión do desempeño).... se non os postos.
- **O sistema de Puntuación por Factores** é considerado o método mais obxectivo de valoración de postos de traballo.
  - **Definición de Factor:** características ou compoñentes do traballo comúns a diferentes postos e que teñen unha importancia distinta en cada un deles.

# 4 Valoración dos Postos

## 4.1 Definición do Plan de Factores

A definición dos factores realízase tendo en conta tres criterios::

- Sistema estándar de valoración INDRA
- Coñecemento organizativo
- Marco normativo e legal

Factores	Ponderación	100,00%
<b>1. ESPECIALIZACIÓN</b>	<b>20,00%</b>	
<b>2. REQUISITOS DE FORMACION</b>	<b>25,00%</b>	
<b>3. INICIATIVA</b>	<b>10,00%</b>	
<b>4. SUPERVISIÓN DE PERSOAL</b>	<b>10,00%</b>	
<b>5. RESPONSABILIDADE SOBRE EQUIPOS E INSTALACIÓNS</b>	<b>10,00%</b>	
<b>6. COMPLEXIDADE DE RELACIÓ N</b>	<b>5,00%</b>	
<b>7. DEDICACIÓ N</b>	<b>5,00%</b>	
<b>8.CONDIÓ NS PARTICULARES DO POSTO DE TRABALLO</b>	<b>15,00%</b>	
<b>8.1. Desprazamentos</b>	<b>5,00%</b>	
<b>8.2. Penosidade e Perigosidade:</b>	<b>10,00%</b>	
8.2.1. Atención ao público		2,00%
8.2.2. Manexo habitual de pantallas		2,00%
8.2.3. Exposición a posibles accidentes derivados da utilización de medios de transporte		2,00%
8.2.4. Manexo e/ou manipulación de maquinaria e/ou realización de funcións que supoñan un risco potencial para a saúde		2,00%
8.2.5. Exposición a axentes químicos		2,00%

## 4 Valoración dos Postos

- Gradación dos factores e asignación de puntos a cada grao
- Asignación dun valor en puntos a cada un dos graos de cada factor ou subfactor.

- Exemplo:

Factor		Ponderación do factor
<b>REQUISITOS DE FORMACIÓN</b>	Este factor refírese á formación académica previa necesaria para o adecuado desenvolvemento das funcións do posto.	25%
A	Ningún tipo de formación regulada necesario	0
B	Estudos primarios.	25
C	Formación Profesional de Primeiro Grao ou equivalente.	44
D	Formación Profesional de Segundo Grao ou equivalente	79
E	Diplomado Universitario, Enxeñeiro Técnico, Arquitecto Técnico, Ciclo Superior de Formación Profesional ou equivalente.	141
F	Titulado Superior. Licenciado, Enxeñeiro, Arquitecto ou equivalente.	250

Factor (points to the top header of the table)

Ponderación do factor (points to the 25% value in the first row)

Grao (points to the 'A' grade in the second row)

Puntos de cada grao (points to the '0' value in the second row)

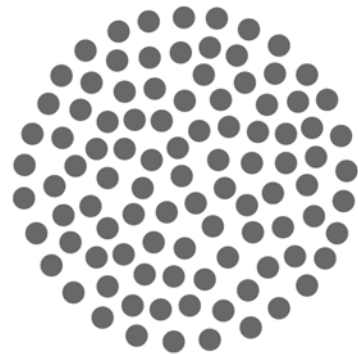
## 4 Valoración dos Postos

### 4.2 Proceso de valoración

- O proceso de valoración consiste en asignar a cada categoría de posto (50) os valores en puntos para cada factor do plan de valoración (14), en función dos seguintes pasos:
  - Asignación de puntuacións a cada categoría seguindo o Plan de Valoración (entre 100 e 1.000 puntos)
  - Ordenación das categorías de postos analizadas segundo un baremo de valoración.
  
- A partir dos resultados da valoración procédese a agrupar os postos nun número de graos ou niveis que contemple postos de características homoxéneas en canto aos factores valorados e que resulte lóxico e coherente. Identificáronse cinco graos como resultado dos seguintes criterios de nivelación:
  - Progresión dos puntos;
  - “Gaps” na ordenación por puntos dos postos;

# 4 Valoración dos Postos

Categoría	Puntos	Graos		Puntos	
1 L050 - DIRECTOR	841	5	20 L160 - TÉCNICO ESPECIALISTA MÁQUINAS E FERRAMENTAS - CACTI	296	2
2 L110 - TÉCNICO SUPERIOR MICROSCOPIA ELECTRÓNICA (Responsable de área)	694		21 L150 - TÉCNICO ESPECIALISTA ELECTRÓNICA - CACTI	291	
3 L120 - TÉCNICO SUPERIOR ANÁLISE INSTRUMENTAL (Responsable de área)	694		22 L080 - TÉCNICO ESPECIALISTA TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN E COMUNICACIÓN	279	
4 L200 - TÉCNICO SUPERIOR SERVIZOS XERAIS DE INVESTIGACIÓN	667		23 L080 - TÉCNICO ESPECIALISTA TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN E COMUNICACIÓN	274	
5 L100 - TÉCNICO SUPERIOR TELEDETECCIÓN	643		24 L280 - TÉCNICO ESPECIALISTA NEFELOMETRÍA E SUBSCEPTIBILIDADE MAGNÉTICA	271	
6 L170 - TÉCNICO SUPERIOR DE I + D (Responsable de área).	638		25 L020 - TÉCNICO ESPECIALISTA SERVIZOS XERAIS	265	
7 L340 - TÉCNICO SUPERIOR ACTIVIDADES DEPORTIVAS	616		26 L290 - TÉCNICO ESPECIALISTA TALLER DE BELAS ARTES	264	
8 L180 - TÉCNICO SUPERIOR OFICINA DE RELACIÓNS INTERNACIONAIS- R	613		27 L350 - TÉCNICO ESPECIALISTA ACTIVIDADES DEPORTIVAS	264	
9 L060 - TÉCNICO SUPERIOR TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN E COMUNICACIÓN	596		28 L230 - TÉCNICO ESPECIALISTA CAPATAZ FORESTAL	262	
10 L060 - TÉCNICO SUPERIOR TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN E COMUNICACIÓN	596		29 L160 - TÉCNICO ESPECIALISTA MÁQUINAS E FERRAMENTAS - Ctro / Depto	260	
11 L110 - TÉCNICO SUPERIOR MICROSCOPIA ELECTRÓNICA	577		30 L210 - TÉCNICO ESPECIALISTA ANÁLISE DOS ALIMENTOS	260	
12 L120 - TÉCNICO SUPERIOR ANÁLISE INSTRUMENTAL	577		31 L250 - TÉCNICO ESPECIALISTA MECÁNICA	260	
13 L410 - TÉCNICO SUPERIOR ACTIVIDADES CULTURAIS	570		32 L260 - TÉCNICO ESPECIALISTA MECANIZADO DE ALTO BALEIRO E P.C.O.	260	
14 L170 - TÉCNICO SUPERIOR DE I + D	522		33 L300 - TÉCNICO ESPECIALISTA LABORATORIO DE BIOLOXÍA	260	
15 L190 - TÉCNICO SUPERIOR PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS	455	34 L320 - TÉCNICO ESPECIALISTA LABORATORIO DE QUÍMICA	260		
16 L420 - TÉCNICO MEDIO - XESTOR ACTIVIDADES CULTURAIS	394	35 L370 - RESPONSABLE DA UNIDADE (DE TRANSPORTE E DISTRIBUCIÓN)	260		
17 L130 - TÉCNICO ESPECIALISTA MICROSCOPIA ELECTRÓNICA	341	36 L090 - TÉCNICO ESPECIALISTA INFORMÁTICA (Xestión de Redes e Sistemas Info)	258		
18 L140 - TÉCNICO ESPECIALISTA ANÁLISE INSTRUMENTAL	341	37 L150 - TÉCNICO ESPECIALISTA ELECTRÓNICA -Ctro / Depto	255		
19 L070 - TÉCNICO MEDIO TECNOLOXÍAS DA INFORMACIÓN E COMUNICACIÓN	336	38 L220 - TÉCNICO ESPECIALISTA AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL	255		
		4	39 L240 - TÉCNICO ESPECIALISTA DELINEACIÓN E DESEÑO ASISTIDO POR ORDENADOR	253	1
			40 L270 - TÉCNICO ESPECIALISTA MEDIOS AUDIOVISUAIS	253	
			41 L310 - TÉCNICO ESPECIALISTA LABORATORIO DE FÍSICA	251	
			42 L400 - TÉCNICO ESPECIALISTA XARDINERÍA E ZONAS VERDES - Responsable	236	
			43 L330 - OFICIAL LABORATORIO	226	
			44 L400 - TÉCNICO ESPECIALISTA XARDINERÍA E ZONAS VERDES	226	
			45 L380 - TÉCNICO ESPECIALISTA TRANSPORTE E DISTRIBUCIÓN	196	
			46 L010 - TÉCNICO ESPECIALISTA BIBLIOTECAS	185	
			47 L040 - TELEFONISTA	160	
			48 L360 - AUXILIAR TÉCNICO DE INSTALACIÓNS DEPORTIVAS	158	
			49 L030 - AUXILIAR TÉCNICO DE SERVIZOS XERAIS	149	
			50 L035 - AUXILIAR DE SERVIZOS	130	



**Indra**

El valor de la anticipación