

ELECCIÓN PERSOAL DOCENTE E INVESTIGADOR 1998 Universidade de Vigo

UN PROGRAMA VALÍDASE POLO BALANCE PREVIO

1	<u>A NOSA ACTUACIÓN</u>
1	<u>O NOSO PROGRAMA PARA O 2002</u>
1	<u>CANDIDATURA DE CC.OO.</u>



VOTA CC.OO.

CC.OO.

A NOSA ACTUACIÓN 94/98



TEMOS avanzado na formulación dun **MODELO ALTERNATIVO DE UNIVERSIDADE**: unha universidade pública de calidade, ó servizo da sociedade; lonxe do modelo neoliberal de competencia e elitismo.

Un referente teórico global é imprescindible para evitar unha acción sindical dispersa econxuntural.

Desde as nosas Xornadas Estatais PDI Santiago'95 ata El País (-III-98), pasando polos documentos sobre financiamento, temos feito un continuado labor de reflexión e análise.

TEMOS elaborado **PROPOSTAS CONCRETAS** sobre os máis diversos aspectos, no marco do modelo de Universidade antedito:

Promoción:Reconversión da praza "ad personam" para a promoción do Profesorado Numerario.

Avaliación: Melloras nos mecanismos e criterios para a avaliación dos sexenios de investigación.

Convenios: Regularización dos convenios con entidades externas e da docencia extracurricular.

TEMOS desenvolvido unha acción combinada de **NEGOCIACIÓN E PRESIÓN** na Mesa Sectoriale demais instancias de negociación, para contrarrestar unha lexislación adversa que non recoñece o dereito de negociación colectiva do Persoal Docente e Investigador (nin sequera a obrigatoriedade dos pactos):

- * Impulsando as mobilizacións de Dec'95, Nov'97 e Maio'98
- * Disuadindo o MEC das súas intencións regresivas sobre modificación da LRU, contraponendo as nosas propostas positivas.
- * Acordando melloras retributivas parciais (homologación dos Titulares de Escola U., docencia non universitaria ...), aínda pendentes de ser aplicadas.

TEMOS loitado, en particular, pola **ESTABILIZACIÓN DO PROFESORADO NON NUMERARIO**:

- * Lanzando primeiro a idea do PLU (Profesor Laboral de Universidade) e pulando despois por unha proposta de lei que recibiu o apoio de máis do 45% dos deputados do Parlamento.

TEMOS organizado **CAMPAÑAS COLECTIVAS DE RECURSOS** contra certas aplicacións prexudiciais do Decreto de retribucións:

- * Polo cobramento retroactivo de quinquenios (95, 96, 97)
- * Polo sexto quinquenio (97, 98)
- * Polo cómputo da interinidade nos 2 anos de carencia (97, 98)
- * Polo recoñecemento da docencia non universitaria para os efectos de quinquenios (98)

TEMOS levado a iniciativa por reforzar o **MOVIMENTO SINDICAL UNITARIO** estreitando as relacións e colaboracións, non só coas demais organizacións sindicais no seo das Xuntas de Persoal, Mesas Negociadoras, etc., senó tamén coas Coordinadoras de Profesorado Non Numerario e as diversas Asociacións Sectoriais de Profesorado Numerario.

TEMOS potenciado a presenza institucional do movemento sindical normalizando as relacións coa CRUE (Conferencia de Rectores) e cos partidos políticos mediante

Mesas Redondas, iniciativas parlamentarias, etc.

TEMOS potenciado as canles de **INFORMACIÓN E PARTICIPACIÓN**, engadindo ás tradicionais asem- bleas e boletíns **CC.OO.-Informa**, novidades como a "folla doluns", que leva xa con máis de 18 meses de puntualidade semanal, ou aspáxinas web en moitas das nosas seccións sindicais e difundindo filtra- cións(borradores LRU ...) e noticias tradicionalmente reservadas a círculosrestrinxidos

O NOSO PROGRAMA PARA O 2002



SEGUIREMOS DEFININDO E CONCRETANDO o modelo de Universidade aberta, solidaria, integradora, singularizada, eficiente ... á que aspiramos.

SEGUIREMOS ELABORANDO E PROPONDO solucións para os problemas específicos.

SEGUIREMOS NEGOCIANDO E PRESIONANDO o MEC, as Administracións Autonómicas e os Recto- rados.

SEGUIREMOS LOITANDO E RECORRENDO contra das normativas inadecuadas e as súas aplicacións

SEGUIREMOS POTENCIANDO E APOIANDO o movemento sindical máis amplo e unitarioposible.

SEGUIREMOS INFORMANDO E ABRINDO canles de participación.

CON NOVAS PERSPECTIVAS

O Proxecto de Estatuto Básico da Función Pública prevé a elaboración dun **ESTATUTO DO PROFESO- RADO UNIVERSITARIO** específico, que permitirá revisar e agrupar a normativa laboral do profesorado actualmente espallada en:

- * LRU
- * Decreto de Retribucións do Profesorado Universitario
- * Decreto sobre Réxime do Profesorado Universitario e outras de menor rango

Igualmente reconece por fin o dereito á negociación colectiva do profesorado, concretado a través de **MESAS NEGOCIADORAS** nos tres ámbitos de competencias:

- * Mesa Estatal (LRU, sexenios ...)
- * Mesa Autonómica (normativas autonómicas, cadros de persoal ...)
- * Mesa de Universidade (convocatorias, condicións de traballo ...)

CON NOVAS IDEAS

Isto permite e obriga a novas ideas e propostas de carácter global:

Unha **CARREIRA DOCENTE** clara e flexible, que reduza e simplifique a estrutura de corpos docentes, que combine e distinga selección, estabilización e promoción, mediante unha etapa de formación esta- bilización, e a posterior progresión por méritos persoais segundo ascorrespondentes avaliacións.

Un **SISTEMA RETRIBUTIVO** que abrangue:

- * Unha retribución mínima digna en calquera categoría.
- * A homologación das retribucións básicas.
- * A mellora de niveis por méritos.
- * Os complementos transitorios por exercicio de funcións.
- * O complemento de produtividade agrupado (docencia, investigación ...)

Un **RÉXIME DE DEDICACIÓN** que permita a Planificación Personalizada da Dedicación e a configuración dun catálogo de funcións académicas.

E tamén novas ideas e propostas de carácter sectorial e particular, como porexemplo:

Regularizar a situación dos bolseiros de investigación e asimilados mediante a creación da figura de **PERSOAL INVESTIGADOR EN FORMACIÓN**, non necesariamente vinculada á carreira docente.

Converter os actuais tribunais de oposición en **COMISIÓNS DE PRESELECCIÓN**, dexeito que a respon- sabilidade última da selección recaia sobre unha comisión diversificada (Departamento, Centro, Comisión de Profesorado ...) dependente da propia universidade.

Crear a **HABILITACIÓN PARA A INVESTIGACIÓN EN "ÁREAS ESPECIFICAS"**, (as de diplomaturas sen segundo ciclo natural), como recoñecemento da capacidade de investigación e desenvolvemento nas ditas áreas, que ademais permita o acceso a funcións de dirección e a cargos directivos.

CON NOVAS ENERXÍAS
ILUSIÓN

CON NOVOS EQUIPOS

CON NOVAS

CANDIDATURA DE CC.OO.



	NOME	CAMPUS	CENTRO
1	<i>Josefina Álvarez Andrés</i>	<i>Vigo</i>	<i>Ciencias</i>
2	<i>Milagros Cavada Nieto</i>	<i>Ourense</i>	<i>Humanidades</i>
3	<i>Rafael Durán Barbosa</i>	<i>Pontevedra</i>	<i>Forestais</i>
4	<i>Ind.Susana Cruces Colado</i>	<i>Vigo</i>	<i>Humanidades</i>
5	<i>Stuart John M. Nicholls</i>	<i>Ourense</i>	<i>Empresariais</i>
6	<i>Nieves Redondo Álvarez</i>	<i>Vigo</i>	<i>Ciencias</i>
7	<i>Karen Joan Duncan Barlow</i>	<i>Pontevedra</i>	<i>Forestais</i>
8	<i>Julia Serra Rodríguez</i>	<i>Vigo</i>	<i>ETSEI</i>
9	<i>Ind.Yolanda Herranz Pascual</i>	<i>Pontevedra</i>	<i>Belas Artes</i>
10	<i>Patricia Silvia Mascuñán Tolón</i>	<i>Vigo</i>	<i>Traducción</i>
11	<i>Xulio Calviño Rodríguez</i>	<i>Vigo</i>	<i>EUETI</i>
12	<i>Angel Faraldo Roca</i>	<i>Vigo</i>	<i>EUETI</i>
13	<i>José Manuel Paredes Castañón</i>	<i>Ourense</i>	<i>Dereito</i>
14	<i>José Santos Suárez</i>	<i>Vigo</i>	<i>ETSET</i>
15	<i>Antonio López Castedo</i>	<i>Ourense</i>	<i>Humanidades</i>
16	<i>Magdalena Barahona Martín</i>	<i>Vigo</i>	<i>Económicas</i>
17	<i>Carmen Becerra Suárez</i>	<i>Vigo</i>	<i>Humanidades</i>
18	<i>Ind.José Carlos Bendicho Hernández</i>	<i>Vigo</i>	<i>Ciencias</i>
19	<i>Antonio Palanca Soler</i>	<i>Vigo</i>	<i>Ciencias</i>
20	<i>Xosé C. Álvarez Villamarín (Tuco)</i>	<i>Vigo</i>	<i>Económicas</i>
21	<i>Juan José Guirado Fernández</i>	<i>Vigo</i>	<i>ETSEI</i>
22	<i>Ind.María Isela Lavilla Betrán</i>	<i>Vigo</i>	<i>Ciencias</i>
23	<i>Manuel Varela Lafuente</i>	<i>Vigo</i>	<i>Económicas</i>
24	<i>Jaime Alonso Carrera</i>	<i>Vigo</i>	<i>Económicas</i>
25	<i>Ind.José Manuel Casas Miras</i>	<i>Pontevedra</i>	<i>Forestais</i>

VOTA CC.OO.